

FECHA: DICIEMBRE 2022



Comunicación de Involucramiento- CoE





Proyecto de invernadero de cultivo
de hortalizas, comuna Daular –
Provincia del Guayas.



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Guayaquil, 09 de Diciembre de 2022



Señores
Pacto Global Ecuador
Quito

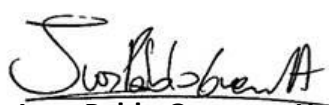
De nuestras consideraciones:

Me complace confirmar que FUNDACIÓN NOBIS, reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción, el cual asumimos el 21 de Diciembre de 2016 al adherirnos al Pacto Global – Red Ecuador.

En esta comunicación, que representa nuestro TERCER INFORME de involucramiento bianual, describimos las acciones ejecutadas para la promulgación del Pacto Mundial y sus principios, su integración a nuestra estrategia de trabajo y operaciones diarias, realizadas a través de los diversos programas y proyectos que gestionamos. Sabemos que aún venimos arrastrando los estragos y consecuencias provocadas por la pandemia mundial del Covid19, sin embargo, nuestro compromiso de servir continuamente en pro del desarrollo humano de nuestros beneficiarios está vigente.

Además, mantenemos también nuestro compromiso de compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


Juan Pablo Guerrero Huerta
Director Ejecutivo

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Somos una organización de derecho privado, de beneficencia pública y social, sin fines de lucro, aprobada mediante Acuerdo Ministerial No. 3698 de 10 de julio de 1998, con la denominación de Fundación LANN; cambiando nuestra denominación en mayo 23 de 2007 por la de Fundación Nobis, mediante Acuerdo Ministerial No. 188 del Ministerio de Educación; actualmente, regentamos al Ministerio de Inclusión Económica y Social.

Tenemos 24 años sirviendo al Ecuador, siendo nuestra MISIÓN el contribuir al progreso de la sociedad ecuatoriana, creando las condiciones favorables que permitan mejorar la calidad de vida de los ecuatorianos, mediante el otorgamiento de servicios de educación y bienestar familiar.

La autoridad máxima de nuestra institución es la Junta Directiva, compuesto por 6 miembros activos, quienes ejercen los cargos de: Presidente, Vicepresidenta, Directores y Secretario.

Nuestro equipo está integrado a la fecha de este informe por 5 colaboradores, quienes ejercen las actividades relacionadas con la gestión operativa de la fundación entre la Dirección Ejecutiva y las áreas de Administración y de Proyectos.

En todos nuestros programas y proyectos contamos con aliados públicos y privados: Ministerios, Alcaldías, Juntas Parroquiales, Empresas, Ong's, entre otros.

Igualmente, las empresas del Consorcio Nobis del cual formamos parte, aportan para que la Fundación sea un aliado estratégico en la gestión de responsabilidad social dirigida a las comunidades y a los programas de apoyo para las familias de los colaboradores.

Toda esta labor, nos permite ratificar nuestro compromiso de servir más y mejor al país.



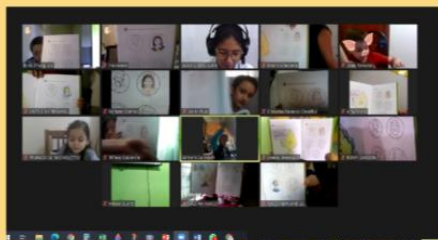
II. JUSTIFICACIÓN

Fundación Nobis, como parte de un grupo corporativo de alto prestigio en el Ecuador quiso consolidar su accionar de servir más y de mejor manera, siendo copartícipes de las iniciativas mundiales relacionadas con alinear su accionar hacia los principios del Pacto Global. Por lo cual, asume el compromiso con esta iniciativa y se adhiere a la Red en Ecuador, el 21 de Diciembre de 2016.

Adicionalmente, el 16 de Abril de 2018, comenzamos a encauzar nuestros proyectos también hacia el apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovido por las Naciones Unidas, especialmente en el ámbito relacionado con la Educación de Calidad y el Fomento de actividades Productivas para la Empleabilidad.

Nuestra operación durante este período 2021 – 2022, se ha basado en contribuir a cerrar las brechas de inequidad de Ecuador y mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables de las zonas de Milagro, Engabao, Bucay, Posorja, Guayaquil y Daular, ejecutando iniciativas que promuevan el desarrollo productivo, la formación en oficios e involucrando a las empresas del Holding, trabajando en sinergia, además de sumar a aliados públicos y privados para maximizar los resultados alcanzados.





**Programa de educación Aflatoun,
que se imparte en Bucay, Posorja,
Milagro y Engabao.**



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Ejecutamos nuestros proyectos basándonos en el respeto hacia las comunidades vulnerables, su cultura y costumbres socializando cada una de las actividades a ejecutar, no imponiendo cambios que puedan afectar su idiosincrasia.

2. SISTEMAS

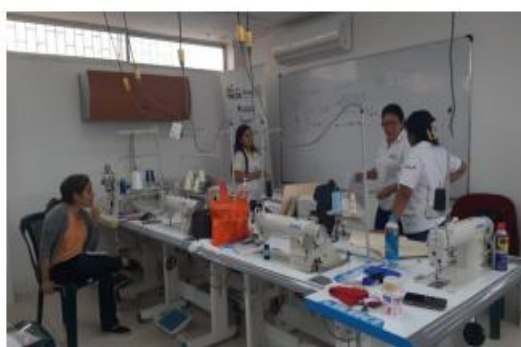
Al iniciar la ejecución de un proyecto se mantiene reuniones con el personal a involucrarse en el mismo, dando una inducción de los objetivos y resultados esperados considerando el buen trato y respecto de los beneficiarios con los cuales se trabajará.

3. ACTIVIDADES

Se visitan las comunidades y se participa activamente con los beneficiarios a través de reuniones, charlas o talleres, siempre manteniendo el respeto y la cordialidad para no vulnerar sus derechos ni el de sus familias.

4. INDICADORES

Se han realizado varias reuniones de trabajo con los beneficiarios de cada proyecto, al menos en estos 2 años se contabilizan una visita mensual en cada territorio, lo que da un total aproximado de 24 visitas de campo, interactuando con las comunidades y su entorno.



IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Fundación Nobis apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y la erradicación del trabajo infantil, por lo cual, en todas sus actividades tanto operativas dentro de su gestión como las de campo se brinda información a los empleados y comunidad de que no se debe permitir la discriminación o cualquier práctica que vulnere los derechos relacionados con la ocupación de menores en las actividades de campo.

2. SISTEMAS

Al entrar a trabajar en un territorio determinado, Fundación Nobis promueve dentro de los discursos de socialización de los proyectos los principios del Pacto Global al cual está adherido.

3. ACTIVIDADES

Al momento de ejecutar alguna actividad o contratación dentro de los proyectos se revisa que no se vulnere los derechos del trabajador ni se realicen prácticas de discriminación, contribuyendo así a la erradicación del trabajo infantil.

4. INDICADORES

Al cierre de este informe se ha podido ejecutar los proyectos y operaciones sin ninguna novedad por lo cual, se ha cumplido en un 100% el compromiso asumido. Nuestro ambiente laboral en oficinas y en las comunidades donde trabajamos, están definidos

por un trato respetuoso y por tanto ninguna practica de acoso, abuso o discriminación es permitida.



**KITS DE
HERRAMIENTAS PARA
MEJORES ALUMNOS
DE BELLEZA
GRUPO 1 Y 2**



V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Nos hemos comprometido a disminuir el uso del papel al presentar informes a los aliados de los diversos proyectos que ejecutamos. Hemos optado por llevar más archivos de manera digital que físicos.

Además, ejecutamos un proyecto donde utilizamos materiales reciclados para la adecuación de espacios para la exhibición de productos de emprendedores como lo fue “Onda Local”.

2. SISTEMAS

Al momento de reportar los avances de las actividades del proyecto se escanean los medios de verificación (listados de asistencia, actas, fotografías, etc.) y se guardan en carpetas en el archivo que se comparte en la nube corporativa, únicamente al aliado se entrega una única copia física. Fundación Nobis, está poco a poco implementando esto para poder contribuir con el medio ambiente.

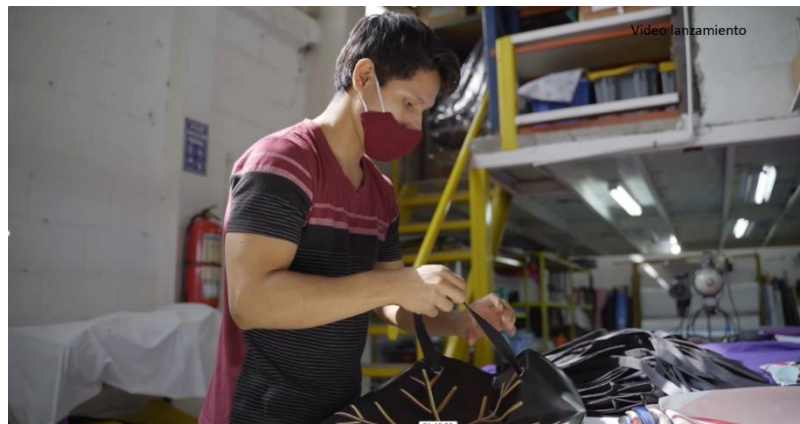
Dentro del proyecto de “Onda Local” se fabricó el mobiliario con material reciclado así como bolsos utilizando vallas publicitarias, reutilizando y cuidando el medio ambiente.

3. ACTIVIDADES

Se prioriza el mantener archivos digitales de la ejecución de las actividades de los proyectos, que incluyen reportes e informes.

4. INDICADORES

-Se cuenta ya con base de datos de los archivos digitales en cuanto a reportería tanto en el área de proyectos como el área de contabilidad.

[illegible]

11

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Somos parte del Holding Nobis y promulgamos las buenas prácticas dentro de nuestras actividades en la ejecución de los proyectos sobre todo en la gestión operativa como compras a proveedores, firmas de alianzas, etc.

2. SISTEMAS

Hemos firmado a nivel interno con el Holding un acta compromiso de buenas prácticas y el código de ética, alineándonos a trabajar con total transparencia en cada una de nuestras gestiones.

3. ACTIVIDADES

Contamos con políticas que nos comprometen a conducir nuestros actos apegados al Código de Ética, a fin de preservar la confianza con nuestros aliados, colaboradores, clientes, proveedores y demás autoridades. Y estas buenas prácticas son supervisadas por el Directorio y el Departamento de Recursos Humanos del Holding.

4. INDICADORES

Fundación Nobis mantiene sus procedimientos de gestión administrativa y operativa alineadas a lo dispuesto por las autoridades locales como la Unidad de Análisis Financiero UAFE, los cuales se ejecutan en la adquisición de bienes, materiales, suministros, convenios con aliados y la contratación de servicios y obras necesarios para el funcionamiento y ejecución de los proyectos, con el objetivo de evitar procedimientos mal intencionados relacionados con la corrupción y lavado de activos.



**Mujeres del Subproyecto de Vivero
de Árboles, comuna Daular,
provincia del Guayas.**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



1. OBJETIVO

Durante estos dos años, hemos alineado nuestros proyectos a contribuir con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: **ODS 3:** Salud y Bienestar; **ODS 4:** Educación de Calidad; **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico; **ODS 12:** Producción y consumo responsables; y, **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos.

2. META

ODS 3: Salud y Bienestar

- 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.
- 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.

ODS 4: Educación de Calidad

- 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

ODS 12: Producción y consumo responsables

- **12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- **12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

- **17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

3. ACTIVIDAD

ODS 3: Salud y Bienestar

Dentro del proyecto ejecutado en alianza con Fundación Autoridad Aeroportuaria de Guayaquil, se habilitó dentro de la comunidad de Daular un dispensario médico para la atención preventiva de la población en medicina general y ginecología, contratando un médico y tres enfermeras. Al cierre de Diciembre 2022 se han atendido a más de 300 personas desde su apertura en junio.

ODS 4: Educación de Calidad

Los proyectos que ejecutamos se enfocan en promover habilidades técnicas y de formación que van desde niños y niñas de instituciones educativas como lo es el programa Aflatoun del cual formamos parte gracias a la alianza con la Fundación Crisfe, aquí ellos reciben clases una vez a la semana para su educación financiera y de emprendimiento. Igualmente podemos mencionar los procesos de fomentar habilidades para el aprendizaje de un oficio o actividad productiva como lo ejecutado con el programa “Aulas Digitales” en el año 2021, avalizado por la M.I. Municipalidad de Guayaquil, donde alrededor de 864 personas entre los 18 a 40 años desarrollaron destrezas y conocimientos que permitieron formarse en oficios como Belleza, Gastronomía y Electricidad con eficiencia y calidad. Otro proyecto ha sido el de “Invernadero y Bienestar Social” ejecutado en alianza con Fundación Autoridad Aeroportuaria de Guayaquil, donde los beneficiarios han recibido formación en temas como: cultivos sostenibles, emprendimiento, elaboración de bioles orgánicos, manejo de plantas ornamentales y viveros, entre otros; creando nuevas alternativas productivas para los beneficiarios y sus familias.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Los proyectos durante el año 2021 – 2022, promovieron la creación de empleo para los beneficiarios, al apoyar sus iniciativas de negocios dentro de “Aulas Digitales” en total fueron 33 negocios nuevos implementados. Igualmente, en las actividades ejecutadas dentro del invernadero ubicado en Daular, donde alrededor de 32 agremiados de la Asociación Fincas Daular son beneficiarios al ser parte de la mano de obra.

Igualmente, 120 emprendedores del cantón Guayaquil, contaron con un espacio dentro del centro comercial “Mall del Sol” para la exhibición de sus productos, con esto impulsamos la reactivación económica que se vio minimizada por la pandemia del Covid19.



ODS 12: Producción y consumo responsables

Como parte del compromiso de generar bienestar comunitario y social, dentro de uno de los proyectos que ejecuta Fundación Nobis como es el de Invernadero y Bienestar Social, donde se administra un invernadero de 1.200 metros cuadrados se ha producido alrededor de 3 toneladas de hortalizas orgánicas en los últimos dos años generando una producción responsable con el medio ambiente al minimizar el uso de químicos que perjudican la salud de los consumidores y probando nuevas formas de cultivos, siendo una escuela de aprendizaje agrícola para la zona.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Creemos que sumando esfuerzos se logra grandes resultados y por ello durante estos dos años hemos ejecutado alianzas con diversas instituciones públicas y privadas para lograr una mayor maximización de los recursos económicos y técnicos de nuestros proyectos.

4. INDICADORES

ODS 3: Salud y Bienestar

- Más de 300 personas atendidas en medicina general y ginecología en Daular.
- 60 niños y niñas apoyados en actividades deportivas para fomentar buenos hábitos de salud.

ODS 4: Educación de Calidad

- 3.546 niños y niñas beneficiados del programa Alfatoun.
- 864 personas formadas en habilidades para generar un oficio en temas de belleza, electricidad y gastronomía.
- 32 familias formadas y fortalecidas en conocimientos agrícolas.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

- 33 emprendimientos de negocios creados dentro de "Aulas Digitales".
- 32 familias se benefician de las actividades productivas de la comuna Daular.
- 120 emprendedores fortalecidos y apoyados a través del proyecto "Onda Local"

ODS 12: Producción y consumo responsables

- Diversificación de cultivos orgánicos para el consumo humano, disminuyendo el uso de químicos durante su producción.
- Más de 2 toneladas de cultivos de hortalizas cosechadas en los últimos 2 años en Daular.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

10 convenios firmados, trabajando con 13 instituciones y empresas públicos - privadas para el fortalecimiento de los proyectos.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Desde Fundación Nobis y como miembros del Pacto Global seguiremos impulsando las actividades productivas y de emprendimiento dentro de cada uno de los proyectos que ejecutaremos en los próximos años. Estamos trabajando en una iniciativa que denominaremos “Emplea Ecuador”, cuyo objetivo será crear más fuentes de ingresos económicos que impulsen la actividad productiva del País.



Taller de Costura de Mujeres en Posorja, provincia del Guayas.

VII. Compromisos

Seguimos comprometidos en nuestro rol de ser facilitadores de procesos en la ejecución de proyectos, buscando **alianzas estratégicas** que sumen a la gestión en cada territorio, queremos seguir impulsando más la productividad y el fomento del empleo sumando al desarrollo y progreso del Ecuador, sólo así podremos contribuir al crecimiento de la población en mejorar su calidad de vida. Los próximos dos años serán cruciales para el surgimiento de nuevas iniciativas que propicien este eje muy importante para el Holding del cual formamos parte.



ASOCIACION DE TRABAJADORES
AGROPECUARIOS AUTONOMOS
"FINCAS DAULAR"



Empresa Pública Municipal para la
Gestión de la **Innovación y Competitividad**, EP.





**Subproyecto de atención en salud,
comuna Daular, provincia del
Guayas.**



VIII. ANEXOS

En el cuerpo de este documento se ha anexado fotografías como evidencia de las actividades ejecutadas, pero brevemente incluimos publicaciones en prensa.

PUBLICACIONES EN PRENSA

EL UNIVERSO

ONDA LOCAL Los emprendedores guayaqueños tienen la oportunidad de dar a conocer sus productos a través de tienda ubicada en el Mall del Sol. El espacio fue habilitado mediante un convenio para promover la reactivación económica.

Impulsan consumo local



VISITAS El local puede ser visitado de lunes a sábado de 10:00 a 21:00 y domingo de 10:00 a 20:00. Cada dos meses se exhibirán nuevos artículos de otros emprendedores.

GUAYAQUIL REPORTER

Los emprendedores capacitados por la Empresa Pública Municipal para la Gestión de la Innovación y la Competitividad (Épico) podrán ahora exponer y vender sus productos en la nueva tienda comercial Onda Local, que se abrió en el centro comercial Mall del Sol. Este espacio, que fue inaugurado el pasado 20 de julio como parte del convenio de cooperación firmado entre Épico, la fundación Nobis y el Mall del Sol, busca promover diversos emprendimientos y aportar en la reactivación de la urbe.

Abierto todo el año

Un total de 40 emprendedores cada dos meses tendrán su

El objetivo de este convenio es ejecutar acciones conjuntas que promuevan el emprendimiento.

espacio en Onda Local, por lo que hasta diciembre se espera que se expongan los artículos de 120 negocios, cuyos mentores han sido parte de los programas de Épico.

La alcaldesa Cynthia Viteri propuso que a futuro las mujeres privadas de la libertad que se han capacitado con el cabildo en la elaboración de productos, como toallas o pulseras, también ofrezcan sus artículos en ese espacio.

"Estas son obras que traen



PRODUCTOS El público puede encontrar una variedad de artículos como lociones, artesanías, bisutería, bolsos, además de ropa y calzado.

INSCRIPCIONES

SITIO WEB EN EL CENTRO DE EMPRENDIMIENTO DE GUAYAQUIL
WWW.EPICOGUAY.COM
LÍNEA TELEFÓNICA VÍA WHATSAPP
AL NÚMERO 0988810156
REDES SOCIALES @EPICOGUAY

crecimiento, brindan nuevas oportunidades y lo más importante que cumplen sueños", indicó Cristina Vinueza, gerente general de Épico.

Las paredes del local han sido decoradas con murales de artistas nacionales y se prevé que se ofrezcan diversos conciertos en días específicos. Onda Local está ubicado en la planta baja de dicho centro comercial del norte de la urbe. (B)

Inauguran Onda Local, espacio que te impulsa a emprender

La alcaldesa Cynthia Viteri inauguró Onda Local, una tienda en la planta baja del centro comercial Mall del Sol. Este espacio surge tras el convenio de cooperación suscrito entre la Empresa Pública Municipal para la Gestión de la Innovación y la Competitividad (EPICO) con Fundación NOBIS y Mall del Sol. El objetivo es ejecutar acciones que promuevan el emprendimiento. "Es el primer local que se abre en un centro comercial de la fundación NOBIS, donde van a presentar productos de los emprendedores que se capacitaron en EPICO", destacó Cynthia Viteri.

preguntas frecuentes

¿Qué es este suscriptor?

expreso


ACTUALIDAD GUAYAQUIL QUITO DEPORTES BUENA VIDA EXPRESIONES OPINIÓN LOTERÍA

GUAYAQUIL

Onda Local, un espacio para 'reactivar' a los emprendedores guayaquileños


Este proyecto alberga a 40 marcas locales en el centro comercial Mall del Sol y cada dos meses dará oportunidad a otros 40

VALENTINA ENCALADA
@valencalada 2/18/2021 16:57



Nuevo espacio para emprendedores VALENTINA ENCALADA ORTEGA


Cuarenta marcas ecuatorianas participan desde el 21 de julio en Onda Local, una tienda ubicada en la planta baja del centro comercial Mall del Sol, bajo un convenio de cooperación firmado con Epico y la fundación Nobis, con el fin de promover la reactivación económica de los emprendedores de la ciudad.




Dentro de las categorías participantes hay gastronomía, hogar, salud, belleza, accesorios, vestimenta, calzado y artículos para mascotas.

"Esta pandemia permitió a muchos emprendedores potenciar la creatividad y desarrollar esos pequeños negocios que antes eran un ingreso extra", menciona la coordinadora de Proyectos de Fundación Nobis, María del Alba Rodríguez, quien además explica que para el mes de septiembre contarán con el trabajo de un grupo de 30 mujeres posvergonas quienes se capacitan en corte y confección.

Cada dos meses nuevos emprendedores tendrán su espacio en Onda Local y se espera que hasta diciembre se expongan los artículos de 120 negocios, cuyos mentores han sido parte de los programas de Epico.



Son 40 marcas participantes VALENTINA ENCALADA ORTEGA



View Photo on Instagram

133 likes

valenco

VAL está en @mardelSol_ec 📍 (Visitamos en Onda Local! Podrías encontrar todos los productos participantes en un solo lugar! 📍 @OndaLocal en @mardelSol_ec 📍)

EXPRESO